

Государственное профессиональное бюджетное образовательное учреждение  
«Казанское училище олимпийского резерва»

Утверждаю  
Директор ГБПОУ «КазУОР»  
Шакиров Р.И.  
« 14 » \_\_\_\_\_ 2021 г.



## Положение о конфликте интересов

### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Казанское училище олимпийского резерва» (далее – ГБПОУ «УазУОР»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБПОУ «КазУОР» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБПОУ «КазУОР», замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБПОУ «КазУОР», указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ГБПОУ «КазУОР», указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными,

корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников ГБПОУ «КазУОР» указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а так же на физических лиц, сотрудничающих с ГБПОУ «КазУОР» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников ГБПОУ «КазУОР».

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБПОУ «КазУОР»**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБПОУ «КазУОР» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБПОУ «КазУОР» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБПОУ «КазУОР» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБПОУ «КазУОР».

## **3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБПОУ «КазУОР» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Директором ГБПОУ «КазУОР» утверждается Комиссия по урегулированию конфликта интересов из числа работников, которая принимает сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: директор, начальник отдела кадров, юрисконсульт.

3.5. ГБПОУ «КазУОР» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБПОУ «КазУОР» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБПОУ «КазУОР» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБПОУ «КазУОР»;
- увольнение работника из ГБПОУ «КазУОР» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности ГБПОУ «КазУОР» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность

того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБПОУ «КазУОР».

#### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБПОУ «КазУОР» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **5. Ответственность работников ГБПОУ «КазУОР» за несоблюдение настоящего Положения**

5.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ГБПОУ «КазУОР» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
  - 2) выговор;
  - 3) увольнение,
- в том числе:

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Заинтересованное лицо несет перед ГБПОУ «КазУОР» ответственность в размере убытков, причиненных им ГБПОУ «КазУОР». Если убытки причинены ГБПОУ «КазУОР» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

## Приложение №1

### Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в ГБПОУ «КазУОР»

1 ситуация.

Заинтересованность в совершении ГБПОУ «КазУОР» сделки.

1 пример.

Директор (заместитель директора) ГБПОУ «КазУОР» признаются лицами, заинтересованными в совершении ГБПОУ «КазУОР» тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

-являются близкими родственниками представителя ГБПОУ «КазУОР» или гражданина, с которыми ГБПОУ «КазУОР» заключает (намеревается заключить) сделку;

-состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях,

-являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для ГБПОУ «КазУОР», потребителями услуг, оказываемых ГБПОУ «КазУОР», могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом ГБПОУ «КазУОР».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и ГБПОУ «КазУОР», являющегося следствием заинтересованности в совершении ГБПОУ «КазУОР» тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы ГБПОУ «КазУОР», прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности ГБПОУ «КазУОР» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБПОУ «КазУОР»;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть ГБПОУ «КазУОР», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и ГБПОУ «КазУОР» в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности учредителю до момента принятия решения о заключении сделки;

б) сделка должна быть одобрена учредителем.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед ГБПОУ «КазУОР» ответственность в размере убытков, причиненных им ГБПОУ «КазУОР». Если убытки причинены ГБПОУ «КазУОР» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Колледжем является

солидарной.

2 ситуация.

Директор (работник) ГБПОУ «КазУОР» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в ГБПОУ «КазУОР» является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника ГБПОУ «КазУОР».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника ГБПОУ «КазУОР»;

2) сообщить в письменной форме директору ГБПОУ «КазУОР» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) директор ГБПОУ «КазУОР» может принять решение об отстранении работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример.

Одной из кандидатур на вакантную должность в ГБПОУ «КазУОР» является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность директора ГБПОУ «КазУОР».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность директора ГБПОУ «КазУОР»;

2) сообщить в письменной форме учредителю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении директора ГБПОУ «КазУОР» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, учредителем.

3 ситуация.

Работник ГБПОУ «КазУОР», ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем является его родственник

или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ГБПОУ «КазУОР».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме директору ГБПОУ «КазУОР» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор ГБПОУ «КазУОР» сообщает о личной заинтересованности учредителю);

2) директор ГБПОУ «КазУОР» может принять одно из решений:

-об отстранении работника ГБПОУ «КазУОР» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков ГБПОУ «КазУОР» является организация, руководителем, его заместителем, в которой является родственник работника ГБПОУ «КазУОР» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ГБПОУ «КазУОР»;

-о переводе такого работника ГБПОУ «КазУОР» на иную должность;

-об изменении круга должностных обязанностей работника ГБПОУ «КазУОР»;

3) директор ГБПОУ «КазУОР» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация.

Работник ГБПОУ «КазУОР», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с ГБПОУ «КазУОР».

1 пример.

Работник ГБПОУ «КазУОР», в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых ГБПОУ «КазУОР» контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком ГБПОУ «КазУОР».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ГБПОУ «КазУОР» следует сообщить в письменной форме директору ГБПОУ «КазУОР» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) директор ГБПОУ «КазУОР» может принять одно из решений:

-рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;

-о временном отстранении работника ГБПОУ «КазУОР» от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

-об изменении круга должностных обязанностей работника ГБПОУ «КазУОР».

5 ситуация.

Работник ГБПОУ «КазУОР» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или

конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

-установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Перечень является примерным и не является исчерпывающим.